

← 1면에서 이어짐

2018년 핵심 추진사업이 무엇인가.

4차 산업혁명의 격변기에 우정사업도 예외가 아니다.

끝으로 3만 여 조합원 동지 여러분께 한 말씀 해 달라.

2018 (2018.1.17.)

5 가 24 가 4 가 1

52

1,100 11 () !

209 () 가

가 , ,

4 가 30

전국우정노조 2018년도 핵심 추진사업

조합원 주권시대 개막

- 3
- 2019 3 ‘ ,

집배원 노동조건 획기적 개선

- 5
- (~ , ~)
- ‘ ,
-
- 20kg .

노동시간 단축

-
- ,
- 52

비공무원 공무원화

- 1,100
- 3,100

계리원 및 우편원 총원

- 209
- .

우정직 직위부여

- 1/4
-

별정우체국 직원 경력직 공무원 전환

-
- ,
- (6) ,

우정실무원 공무직 전환

- ()
- 9 ()
-

우정직 사기진작 추진

-
-
-

안전사고 없는 행복한 우체국

-
-
-

5

2018



()
 () 1 17
 2018 5
 12 22 2017 98

...
 1
 5 30Kg 20Kg (2017.7.1.)
 6 (2017.10.24.)
 ' ~ ' ~
 ' 2 " 5
 24
 " "
 가 가
 5 " .
 " .
 (20kg ~ 30kg) 5
 " .

33가

2018

2018 10

안건	협의결과	세부내용	담당부서
1. 주5일제 근무를 즉각 실시하여 줄 것	합의	<ul style="list-style-type: none"> 복무체계를 '월~금', '화~토' 2개조로 운영 <ul style="list-style-type: none"> (1단계) 시범관서(24국)를 2018년 상반기 내 선정 운영 (2단계) 하반기 확대 실시를 목표로 소포위탁배달원 및 '아파트 소포배달 전담업체' 확충 등으로 제도 정착 추진 면·도서(특수지역 제외) 지역은 2018년 상반기 중 주5일 근무 실시(토요배달 유지 및 주5일 근무 정착에 따른 제도적 장치 마련) 	소포사업과 우편집배과
2. 고중량 소포(20kg 초과, 30kg 이하)에 대한 업무 부담을 개선하여 줄 것	합의	<ul style="list-style-type: none"> 고중량 소포의 요금인상, 민간 협력 확대 등을 통한 직원 업무 부담 개선 *(기시행) 당일 특급(30kg ⇨ 20kg, 2017.7.1), 소포상자 6호 판매 중지(2017.10.24.) 	소포사업과

5 ' ~ ' ' ~ ' 5 .

98

33

()
) 2017 12 22
 2017 98

133

33가

2018

33

가 "

2017 11 6 '
 ()

"

제도개선에 관한 사항

- 1.
- 2. 30
30 (3)
- 3.
- 4 . (1 10)
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8. 가
(,) 가
가 가
- 9. (1)

복리후생에 관한 사항

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

비공무원에 관한 사항

- 1. ,
2018 ()
- 2.

이행촉구에 관한 사항

- 1. ()
-
- 2. 1 . ()
2018 16
- 3. - 59 .
-

근로조건에 관한 사항

- 1. 209
1~2 (3) 7 9
- 2. 3. 3
2018 2/4 .
() (2)

시설장비에 관한 사항

- 1. 기보급된 KR모터스 이륜차에 대해 품질 검증 결과 중대 결함·하자가 발견되면 즉시 교체하여 줄 것
 - 가 (12)
- 2. 차량관리 통합 위탁관리 제도를 개선하여 줄 것
 -
- 3. 소포상자 6호 판매를 중지하여 줄 것
 - () (-449(2017.10.24. 6))
- 4. 집중국 먼지 제거를 연 2회 이상 실시하여 줄 것
 -
- 5. 차량 및 이륜차 유지비를 증액하여 줄 것
 -
- 6. 이륜차 겨울용품 및 안전용품을 적기에 지급하여 줄 것
 -
 - , 가 () .

별정우체국에 관한 사항

- 1. 2 ()
 -
- 2.
 -
 - _____
- 3.
 -
- 4. ,
 -
- 5. 가
 -

그 밖의 사항

- 1.

2017

... “ ”



() 12 6

, 가

2017

“ ”

” “

”

“

” “

”

“

”

() ,

() 가

30

집배전문직

3,100

2017년

- 579
- 442 + 137 = 579
- 3,600 (2017.09.04.)
- () 100

2016년

- 174
- : 48 / : 4 / : 122
- 102

구분	6급 ⇨ 5급	7급 ⇨ 6급	8급 ⇨ 7급	9급 ⇨ 8급	계
	12	30	30	30	102명

- () 28
- 47

2015년

- 276 (163 , 가 113)
- 388
- 490

구분	4급 ⇨ 3급	7급 ⇨ 6급	8급 ⇨ 7급	9급 ⇨ 8급	계
	50	90	126	224	490명

- : (2015.05.21.)
- (2014.01.01.)
- () (2015.11.07.)

2018

- 23%
- 2018 75%

- 20 (50 60 , 2)
- 1 : 120,000 125,000 / 2 : 87,000 100,000
- 3 : 65,000 80,000

- : 77,160 / : 73,200
- 가 ()

(EAP)

(2018 7)

- (18)
- *18
- 1 : 120,000 125,000 / 2 : 87,000 100,000
- 3 : 65,000 80,000

계리전문직

2017년

- 209 (2018) (2017.12.22. 98)

2016년

- 9 275 (20 , 14)
- 9 241

6

- 2 (121)

- ()
- (1 , 2 15)

구분	우편창구	금융창구	창구직원 기본근무시간
기존	09 ~18	09 ~16 30	09 ~18
개선	08 ~17	08 ~16 30	08 ~17

!

- 40,000 60,000 50%
- ' ' ' ' 2
- 가
- (50 2,500) , 2015
- (25)
- 2017
- ()
- (2017.8)
- 2017 (1.27~1.30 / 10.02~10.09)
- 10

- 29 (2014)
- 2020 1,250
- (100)
- 2016 32
- LPG
- PDA 가 (,)
- GPS)
- 가
- 가

여성 권익 향상 및 사회공헌 활동

- 2016.11.29.
- (120 ⇨ 250)

- (2016.03.08.) :

구분	활동내역
인사혁신처 합동	- TV
노사합동	-
여성간부	- 가

별정국

김명환 위원장은 우정노조 역사상 처음으로 제29대에 별정국전담국을 신설. 별정우체국법 개정 및 경력직 공무원 전환을 위한 투쟁과 교섭활동을 활발히 병행한 끝에 '별정우체국 직원 인사규칙 일부개정령(안)'이 입법예고.(2017.11.6.) 앞으로 별정우체국 직원의 근속승진제 도입, 자녀돌봄휴가, 소포위탁 택배원 근무경력자의 유사경력 인정되고 경력직 공무원 전환을 위한 발판이 마련됨.

() (2017.11.6.)

사무원	집배원
- :7	- 7 :11
- :5 6	- 8 :7
	- 9 :6 6

집배7급 집배6급	9 6 40
집배8급 집배7급	9
사무주임 사무장	15 2015 (16) 1
사무원 사무주임	3

가 가 (30 4 , 30 10)

()

1 1

1 2

1 3

37 3

가

가 ,

2

6

()

•

()

• 2016 19 , 2017 25

• 가, 가, 가, 가,

• 2017

직원복제 및 복지제도 개선

• :3 1 1~2 1	• : 60,000 70,000
• , :1 1	• 10
• (,)	• ()
• (,)	• ()

• 80% (1) ,

38,000 / 12,000

• (15 150)

()

• 가 •

()

• (2017) (2018) (2019)

- 100

- 2,000

(100 , 16)

- 3,000

(200 , 16)

- 1 (350 400)

-

기존	개선안
43	(, ,) 4
	(,)

우편집중국

김명환 위원장은 우정실무원 처우 개선을 위한 국회 앞 1인 시위, 정부 관계자 및 여야 국회의원과 수시로 면담을 진행한 결과 우정실무원 조합원 동지들의 처우가 역대 어느 때보다 눈에 띄게 향상. 상여금 인상과 각종 수당 신설은 물론, 2018년부터 급식비를 지급 받게 됨.

2015년

- (3~10 , 2)
- 가 (70% 90%)
- (350 400)

2016년

- (1 1 15)
- 가 (90% 110%)
- 가 (30 , 30)
- (10 ,)

2017년

- 가 (4 , 2 , 3 8)
- 가 (110% 140%)
- - : , , ,
- - 가
- -

롤파렛	1500	전동트럭	15	스태커	2
전동파렛트럭	19	구분대	72	랩핑기	2
핸드파렛트럭	90	컨베이어	8	과속기	109

- 2018

(단위: 억원)

연도	우분 급식비 요구액	협약결과
2014	138	
2015	113	
2016	144	
2017	144	(112)

< >

가

활발한 대외교섭 통한 권익 증진

- () 43% 37% 3%
- () , ,

- ()
- : 가 7% 9%
- : 1.9% 1.7%
- : 33 36 (17)
- : 30 15
- : 1996
- : 2009
- : (20 10), 70% 60%

구분	단축기간	현행	개선안
7급·6급	1	12 (30%, 1)	11 (30%, 1)
8급·7급	6	7 6	7
9급·8급	6	6	5 5

- 1 3 가
- 가

가

- 20,000 60,000 , 50,000 100,000

8 9

- 105,000 125,000

가

- ‘ 가 가 ’

2018 7,530 ‘ (16.4%)’

- ()

,

...



1 19
가 .

2017 2 21

가

”

,
“ 가
가
”

2018

,

(1 4), (1 22)
가 .

于欄艸

“ ”

() 1 12

2018

“ ” “2018

가

“60

가

1 2

4

2018



가 가

2017 2



() 12 27

‘2017 2

가 (724)

75 가

10 65 1

2018

3

(87 , 28)

(75) 가 (7.14)

2 (722)

“ 가 “

11 6

()

가

” “ 98

33가

, 가가

”

서울지방본부

희망과 통합,
그리고 조합원이 우선인 우정노조

2018 가
2017 가

가 75 가 3 가

9 , AI 4

가 가 가

가 가 가

가 가 가

이동호



기계가 아니다! 죽어가는 집배원, 더 이상 지켜줄 수만 없다
사근절, 부족인력 증원 및 집배부하량, 집배평준화 폐기 촉구

2017 6
26

경인지방본부

무술년 힘찬 도약과
희망찬 출발을 다짐합니다

2018 가

가 75 가 201

281 가

7 () 1

() 16 6

가

52 130

2018 가 가

정태웅

가



2017년 6월 9 ~ 10 가

2017 11

단 2017년도 경인지방본부 조합원 워크숍



제36회 경인봉사대상 시상식

2017 12
7 36

부산지방본부

노동존중사회 실현 위해
최선 다할 것

가

가 2017

가 11.1%

2017 7

14 7 22 2

가 가

가



2017 5 31

()

2



()



김덕환

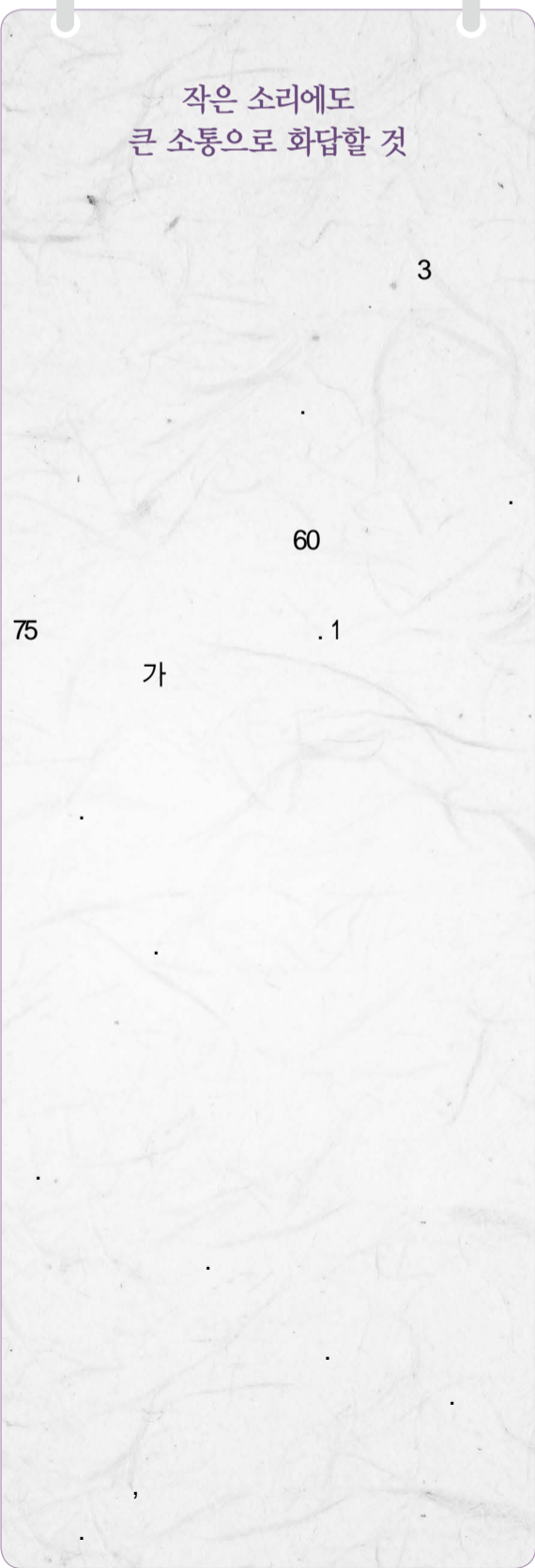


() 2018

1 10

1

경북지방본부



작은 소리에도
큰 소통으로 화답할 것

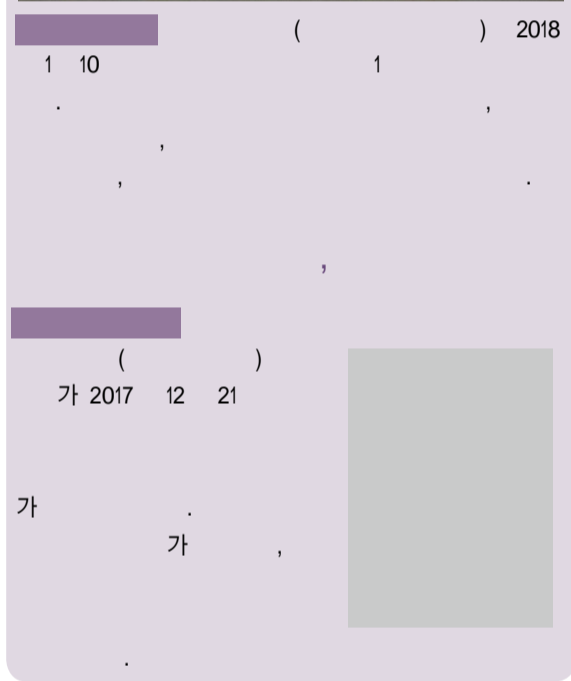
3

60

75

가

.1



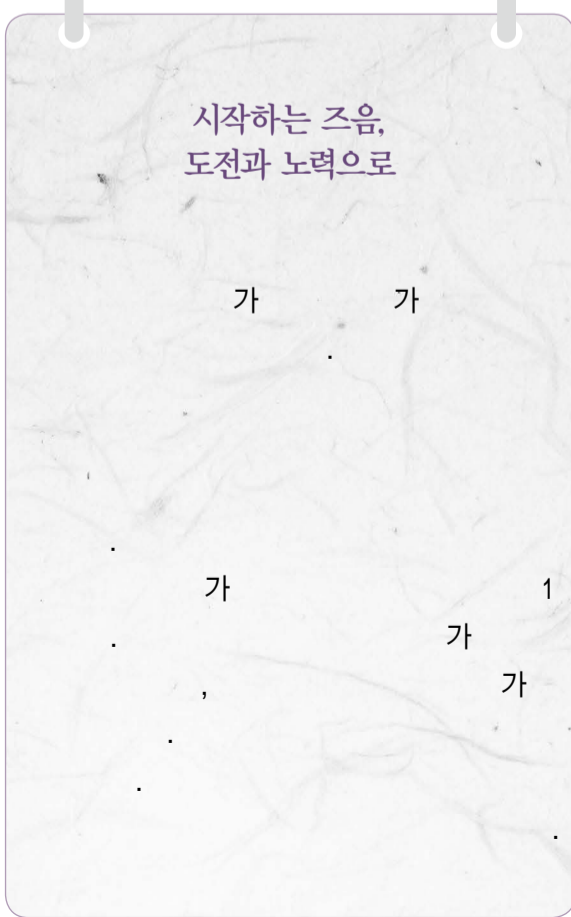
()

가 2017 12 21

가

가

전북지방본부



시작하는 즈음,
도전과 노력으로

가

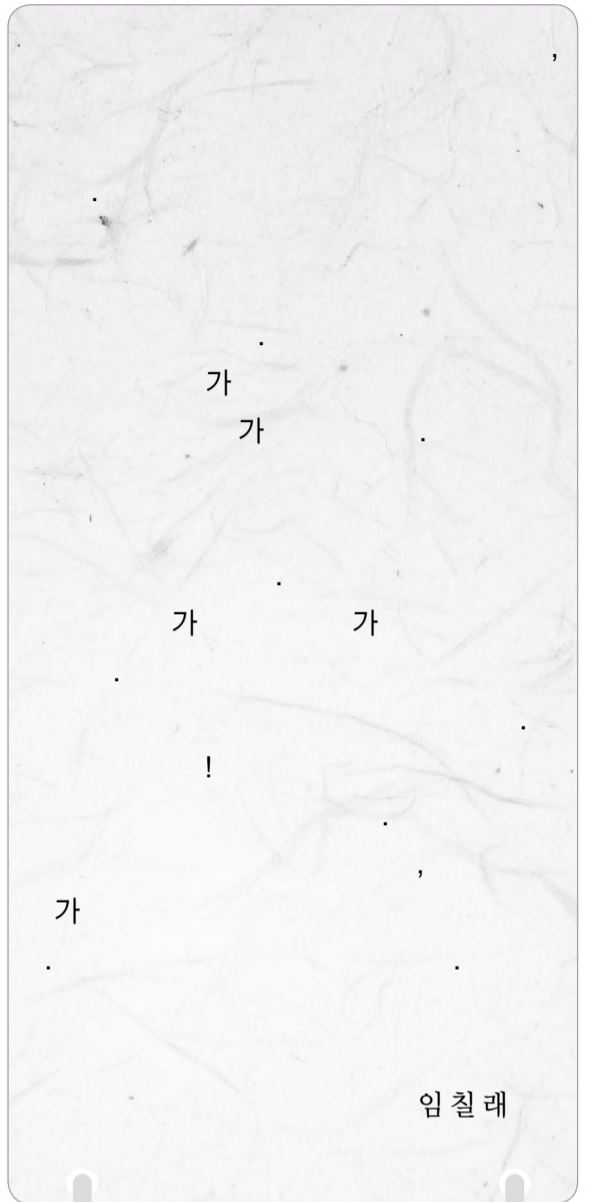
가

가

1

가

가



가

가

가

가

!

가

임칠래



() 2017 10

31 ~11 2

2 3

가

가



() 2017

12 19

가

“ 가 ”

강원지방본부

틀리다가 아닌
다르다로 조합원과 소통, 배려, 경청

2018 (戊
戌年)

가

가

6 14

60 77

가 “ 가

가?”

가

2018

2 9

27

2018

, 2018

가

가

최종삼

41



() 2017 12
14 41 5, 6, 2 13



() 2017
12 2 2,000
7가

제주지방본부

노사관계,
소통과 신뢰가 우선

2018

5 가

가

가

.2010 50 68

가

5

가

가

가

가

양필순



(가) 2017
12 23 가 가

40

